

***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
per i lavoratori dipendenti delle imprese, anche
cooperative, che svolgono attività nel settore della
distribuzione di carburante e combustibile per uso
domestico, agricolo ed industriale***

L'anno 2016 il giorno 26 del mese di maggio in Roma

Tra

UNSIK – Unione Nazionale Sindacale Imprenditori e Coltivatori, rappresentata dal
Presidente Nazionale Generale, Domenico Mamone

UNSIKCOOP – rappresentata dal Presidente Nazionale Antonio Fronzuti

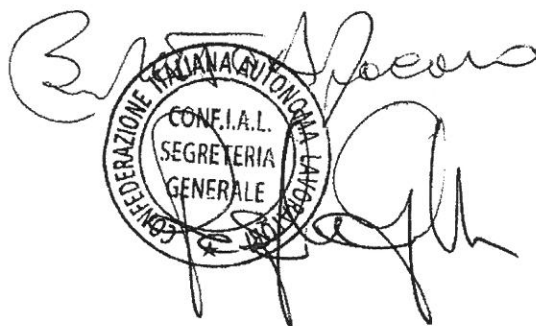
As.N.A.L.I. – Associazione Nazionale Autonoma Liberi Imprenditori rappresentata
dal Presidente Nazionale Alessandro Del Fiesco

E

FNA/CONFSAL - Federazione Nazionale Agricoltura - rappresentata dal Segretario
Nazionale Generale Cosimo Nesci

SNALV/CONFSAL – Sindacato Nazionale Autonomo lavoratori e Vertenze
rappresentato dal Segretario Nazionale Maria Mamone

CONFIAL – Confederazione Italiana Autonomia Lavoratori – rappresentata dal Segretario
Generale Pasquale Gentile e dal Coordinatore Nazionale Benedetto Di Iacovo



SI E' STIPULATO

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori dipendenti delle imprese anche
cooperative ed enti pubblici operanti nel settore della distribuzione di carburante e
combustibile per uso domestico, agricolo ed industriale

SNALV Confsal
IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Maria Mamone)

fna - NAZIONALE
Il Segretario Generale Nazionale
(Cosimo Nesci)



territoriali affinché possano risultare migliorate sia le condizioni ambientali e sia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le parti si impegnano ad esercitare una funzione di controllo sempre vigile volta a denunciare eventuali fattispecie caratterizzate dal lavoro sommerso.

Fermi restando i principi, costituzionalmente garantiti, della libertà di associazione e di tutela delle retribuzioni di fatto per i rapporti di lavoro in essere, le Parti intendono ribadire come il giudizio sui contenuti economici del presente strumento contrattuale debba essere il frutto di un complessivo calcolo che sommi le retribuzioni contrattuali, i servizi erogati dall'Ente Bilaterale, le indennità contrattuali e la contrattazione di secondo livello, che seppur non obbligatoria è fortemente incentivata.

Le Associazioni firmatarie, intendono, altresì ribadire il deciso sostegno allo sviluppo di una nuova, diffusa, sostenibile ed incentivante contrattazione di secondo livello.

Le Parti contraenti trasmetteranno, con i mezzi più appropriati, copia del presente CCNL al CNEL, al Ministero del Lavoro ed agli Enti Previdenziali ed Assistenziali interessati, in ossequio a quanto previsto dalla prassi della contrattazione collettiva nonché nel rispetto delle vigenti norme di legge. Qualsiasi modifica relativa alla costituzione delle parti di cui al presente CCNL, o qualsiasi estensione, pattuita con le altre parti diverse da quelle stipulanti, non può avvenire se non con il consenso espresso dalle medesime parti. Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL valgono le disposizioni di legge vigenti in materia di lavoro.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro disciplina, in maniera unitaria e con diffusione su tutto il territorio nazionale, i rapporti di lavoro subordinato posti in essere dalle imprese, anche cooperative, che svolgono attività, a qualsiasi titolo condotte ed in qualsiasi forma esercitate anche in conto terzi, nel settore della distribuzione di carburante e combustibile per uso domestico ed industriale.

A titolo indicativo da considerarsi, in ogni caso, non esaustivo e da intendersi quale riferimento per analogia, le figure professionali a cui si applica il presente C.C.N.L. sono, tra le altre:

- gestore di pompa di benzina;
- addetto al rifornimento;
- barista di area di servizio;
- addetto alle pulizie;
- meccanico;
- elettrauto;
- carrozziere;
- capo officina in area di servizio;
- addetto al lavaggio auto e pulizia interni;

per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL valgono le disposizioni di legge vigenti in materia di lavoro.

DECORRENZA E DURATA

La validità del presente contratto decorre dal 01.06.2016 e scadrà il 31.05.2019, sia relativamente alla parte economica che normativa.

La procedura di rinnovo del contratto è avviata sei mesi prima della scadenza, con la presentazione delle c.d. "piattaforme rivendicative".

Per consentire il corretto svolgimento delle trattative, durante i sei mesi antecedenti e nel mese successivo alla scadenza del presente contratto collettivo di lavoro e, comunque, per un periodo complessivamente pari a sette mesi dalla presentazione delle proposte di rinnovo, le Parti non possono assumere iniziative unilaterali né procedere ad azioni di rottura.

